

En préambule de cette charte, nous voulons dire, que ce soit au gré de nos marchés (clients, parties prenantes), ou de la réglementation en vigueur, rien ne nous oblige à nous engager dans cette voie.

C'est donc une action volontaire et engagée, libre de consentement, sincère, authentique, et donc pleinement responsable, que nous entreprenons !

*« On n'herite pas de la terre de nos parents,
on l'emprunte a nos enfants »*

Antoine de Saint Exupéry

Le principe majeur sur lequel nous nous engageons est la pérennité de notre organisation, donc sa consolidation afin qu'elle ait l'opportunité de perdurer, que ce soit dans notre projet « **#recruterjuste2021** », mais aussi bien au-delà. Et, au même titre que ce projet s'inscrit dans un terme bien défini, il s'agit d'une démarche qui donne le sens à notre mouvement, qui n'est donc pas « finie » : au contraire, elle ouvre la perspective de se nourrir pour évoluer, en même temps que nous prolongeons notre signature pour le développement de notre entreprise.

La volonté de pérennité de notre entreprise traduit déjà l'acte de transmission et donne à chacun, à son niveau, un rôle fondamental et déterminant dans l'acte d'accueillir, de guider, d'intégrer, de transmettre, de former, afin qu'au fur et à mesure que notre entreprise croisse, il puisse s'approprier le sens à donner à ses actions, au service des communautés internes et externes qui font et fondent notre univers !

Cette démarche RSE devient dès aujourd'hui un élément clé constitutif de notre identité, et de notre signature !

Nous souhaitons aussi démontrer tout ce que nous faisons déjà, en tant qu'acteur économique concerné sur nos territoires, en tant que citoyens et individus engagés, parce que nous sommes pleinement convaincus que prendre soin des autres (et des siens), de son écosystème, de ses parties prenantes, c'est avant tout prendre soin de soi et donc plus possiblement nourrir sa croissance durablement.

Pour soutenir cela, nous pouvons démontrer (en annexe de cette charte), que les valeurs que nous proposons depuis plus d'un demi-siècle trouvent leur prolongement dans nos pratiques quotidiennes.

Aussi nous voulons :

- Créer des conditions de travail harmonieuses, engageantes et propices à la collaboration, être attentifs à notre éthique ou encore minorer notre impact écologique, enjeux vitaux pour notre entreprise.
- Savoir apporter, rendre, donner, semer, transmettre et ainsi contribuer au développement des écosystèmes dans lesquels nous évoluons.

Pour cela nous agirons au niveau :

Social/sociétal

En interne : (Métiers, Management, Organisation, Santé)

- Métiers : non discrimination, égalité Femme/Homme, action pour le handicap, RGPD, engagement contractuel (client/candidat).
- Déploiement d'une démarche QVT globale : performance individuelle, intégration, changement comme vecteur de promotion et d'évolution, favoriser les meilleures conditions d'exercice de nos métiers pour nos collaborateurs.

En externe :

- Insertion de notre Charte RSE dans nos documents contractuels : notre engagement
- Exigences des relations avec nos fournisseurs et partenaires : sensibilité éco-responsable.
- Sponsoring et soutien d'actions humanitaires et solidaires (handicap, générationnel, santé...)

Environnemental

Nos démarches et actions s'inscriront dans l'objectif de :

- Réduire et/ou compenser notre empreinte carbone par le biais d'actions concrètes et mesurables.
- Sensibiliser et engager nos parties prenantes dans des comportements exemplaires en matière de protection de l'environnement.
- Sensibiliser et former nos collaborateurs à une meilleure prise en compte des impacts environnementaux de nos comportements.

Economique et sociétal :

- Contribuer à nos écosystèmes économiques, et ce quels que soient les territoires sur lesquels nous intervenons : implication des collaborateurs de chaque site au sein d'une ou plusieurs activités associatives locales (CCI, Réseau Entreprendre, BNI, JCE, AJE...) permettant ainsi de promouvoir et participer activement et **localement** au développement économique.

Nous réaliserons chaque année un « recueil » de l'ensemble de nos actions engagées et éco-responsables

**Donner du sens c' est cultiver nos differences!
Nos valeurs pour temoigner**

HUMANISME

Dans nos pratiques : traitement des individus dans leur singularité, en fonction de leur potentiel, de leurs ressources profondes, foi en leur capacité à développer de nouvelles compétences, « relativisation » du parcours en tant que tel, afin de favoriser l'émergence de projets adaptés.

PROXIMITE

Dans nos pratiques : participation au développement économique local via un ancrage régional durable. Notre enracinement au sein des territoires sur lesquels nous oeuvrons, notre attachement à nous imprégner au plus près de nos clients de leur culture propre, nous procure un jugement plus objectif, plus légitime, et basé sur des critères fins (climat et valeurs du client, style managérial... etc.).

RESPECT

Dans nos pratiques : Chaque individu est traité avec équité et transparence. En matière de recrutement, nous ne faisons pas de « placement », et nous n'usons pas de stratégie commerciale qui instrumentalise les candidats. Conscient de notre responsabilité consistant à organiser des rencontres durables et profitables pour les individus et les organisations, nous agissons avec une neutralité bienveillante et respectueuse de chacune des parties.

EXPERTISE

Dans nos pratiques : l'utilisation de tests psychotechniques valides interprétés par des psychologues du travail réduit significativement les erreurs d'orientation dans l'organisation, voire les échecs en recrutement à court, moyen et long terme, donc le turnover, et la frustration de toutes les parties. Ces méthodes très largement éprouvées nous permettent des diagnostics fiables et argumentés.

RIGUEUR

Dans nos pratiques : Notre méthodologie permet de lutter contre les discriminations grâce à sa recherche d'objectivité, mais surtout par le croisement des outils d'analyses mis en œuvre quels que soient les prestations déployées. C'est aussi par la supervision des pratiques, la formation permanente et la transmission des savoirs que nous maintenons notre exigence en la matière.

SYNTHESE :

La mise en pratique de nos valeurs permettent aux individus dans leur organisation, d'évoluer dans un *environnement* qui leur correspond et qui répond à leurs *motivations*, et à ceux qui en sont écartés de recevoir un retour constructif qui leur permet de « grandir » et de réfléchir sur leur projet. Nous essayons d'appliquer une vision de la société où il y a une place pour chacun, et où chaque individu est pris dans sa globalité, et dans ce qu'il a d'unique.

Sur le plan global de la RSE, de façon synthétique, nous pouvons mettre en avant une croyance forte selon laquelle le conseil de Direction en Management et développement des Ressources Humaines est un véritable métier et qui dans une pratique dégradé impacte négativement la société (discriminations, cynisme, méfiance, pessimisme, frustration, inadéquations à certains postes, érosion des performances individuelles et collectives...).

En faisant la somme de ces valeurs et principes, nous y retrouvons la synthèse de notre slogan, « **RECRUTER JUSTE** », au double sens, celui de la **justice** (équité, objectivité) et celui de la **justesse** (pertinence, adéquation).

